

**Avviso per formare una Short List di professionisti ed altri fornitori di servizi, con comprovata e documentata esperienza professionale, da cui poter attingere per l'affidamento di incarichi nell'ambito del progetto Arcipelago dell'inclusione CLP 2024-PE4-00479 e CUP J64C25000520004 finanziato tramite dall'Unione Europea – NextGenerationEU;**

***Art. 1 OGGETTO E FINALITA' DELL'AVVISO***

**Premesso che:**

- Associazione Pixel APS è partner del progetto Arcipelago dell'inclusione CLP 2024-PE4-00479 e CUP J64C25000520004 finanziato tramite dall'Unione Europea – NextGenerationEU;

il partenariato è composto da Associazione Nives APS in qualità di capofila, le associazioni Spicco il Volo ODV, Espera ODV, in qualità di partner ETS nonché l'Istituto Superiore Archimede e il Liceo Statale Piero Calamandrei quali partner istituzionali;

- il progetto si propone l'emersione e l'individuazione di forme di autoisolamento e isolamento attivo nei giovani tra 11 e i 17 anni al fine di prevenire disagi e di favorire i processi di socializzazione e partecipazione attiva dei giovani e per raggiungere tale scopo è strutturato come segue:

Azione 0 - Coordinamento, monitoraggio e valutazione delle attività progettuali  
Stima della durata totale: 70 ore

Azione 1 - Informazione, indagine, prevenzione e presa in carico individuale.  
Stima della durata totale: 24 ore

Azione 2 - Coaching ed educazione tra pari.  
Stima della durata totale: 48 ore

Azione 3 - L'Isola dell'inclusione – percorsi di valorizzazione.  
Stima della durata totale: 48 ore

Azione 4 - Training events.  
Stima della durata totale: 20 ore

Azione 5 - Comunicazione e promozione.  
Stima della durata totale: 40 ore;

- Per il raggiungimento degli obiettivi di progetto ciascun partner, per quanto di competenza, è chiamato ad individuare risorse umane che operino sul territorio di Barra-Ponticelli-Volla nello spirito della collaborazione in uno o più dei seguenti ambiti:
  - o ascolto, indagine e ricerca sui problemi del ritiro sociale, isolamento attivo e autoisolamento dei giovani con la finalità di produrre un'analisi dei bisogni utile e favorire l'emersione del fenomeno e soluzioni che partano dall'emersione di talenti, delle potenzialità e delle vocazioni. Requisito essenziale di questa tipologia di incarico è la predisposizione all'ascolto e alla riformulazione dei bisogni sia con incontri individuali che di gruppo; formalizzazione del lavoro di ascolto e orientamento con l'uso di relazioni, report e altri strumenti di rilevazione formalizzata (questionari, interviste etc.);
  - o coaching con la finalità di conduzione di gruppi di destinatari con l'obiettivo specifico di fare emergere vocazioni e talenti stimolando riflessioni e azioni. Il coach deve avere competenze nell'organizzazione della discussione nel gruppo, favorendo l'ascolto attivo e restituendo feedback per aiutare il partecipante a trovare le proprie risposte e consapevolezza. La risorsa deve

- formalizzazione il lavoro di ascolto e orientamento con l'uso di relazioni, report e altri strumenti di rilevazione formalizzata (questionari, interviste etc.)
- o docenza/formazione/training con comprovata esperienza nella conduzione di gruppo e nel favorire la partecipazione e l'inclusione attiva di ciascun destinatario con particolare riferimento ad almeno una delle seguenti azioni:
    - *rigenerazione e valorizzazione* attraverso la pittura, il riutilizzo, la trasformazione finalizzata alla valorizzazione, anche concettuale, dei luoghi e degli spazi oggetto dell'intervento progettuale;
    - *rafforzamento dei talenti comunicativi* attraverso la scrittura e l'uso di linguaggi e strumenti della comunicazione, includendo anche le nuove forme di comunicazione digitale;
    - *creatività motoria* attraverso l'espressione corporea e l'uso di abilità fisiche e di coordinamento ginniche e/o spettacolari.
    - tutoraggio con la finalità di supportare gli esperti e i destinatari nella realizzazione delle azioni progettuali nonché nella definizione, tenuta e archiviazione di registri, relazioni e altri prodotti delle attività ai fini del monitoraggio e valutazione;
    - supporto alla persona con bisogni speciali al fine di favorire la partecipazione alle attività di progetto;
    - consulenza specialistica per la comunicazione, la gestione del finanziamento o per l'adempimento di particolari incombenze derivanti da processi di monitoraggio
    - altre consulenze esterne di elevato contenuto professionale.

Tutto ciò premesso Associazione Pixel APS, d'ora in avanti Associazione, con il presente avviso intende formare una Short List di professionisti ed altri fornitori di servizi, con comprovata e documentata esperienza professionale, da cui poter attingere per l'affidamento di incarichi funzionali all'attuazione del progetto descritto.

L'Associazione attingerà in via prioritaria dall'elenco di professionisti ed altri fornitori di servizi presenti nella Short List e si riserva la possibilità di istruire nuove procedure di evidenza pubblica per la selezione di collaboratori e fornitori qualora le caratteristiche del profilo richiesto non sia oggettivamente e pienamente esaurite dai soggetti che compongono la lista.

In ogni caso l'affidamento dell'incarico non costituirà in alcun modo una delega a svolgere azioni progettuali in quanto la gestione dell'intervento è svolta in totale autonomia dell'associazione nel pieno rispetto del documento di progetto, delle normative del finanziatore e delle normative statutarie. La natura degli affidamenti si informa ai principi di legalità, trasparenza, pubblicità, imparzialità, pari opportunità, efficienza e celerità degli affidamenti, onde garantire l'efficiente attuazione dei progetti finanziati.

Per il perseguimento delle finalità di cui sopra, il presente Avviso definisce la procedura per la formazione e la gestione della Short List di professionisti ed altri fornitori di servizi.

## ***Art. 2 TIPOLOGIA DI INCARICHI ED ARTICOLAZIONE DELLA SHORT LIST***

Ai fini dell'applicazione delle presenti disposizioni sono da considerarsi 'incarichi' tutte quelle prestazioni che richiedono competenze qualificate da svolgere in maniera autonoma, senza vincolo di subordinazione e di natura occasionale (con o senza Partita IVA).

Gli incarichi saranno conferiti previa stipula di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 2222 e ss. e 2220 e ss. del Codice Civile, avente ad oggetto l'espletamento di prestazioni d'opera intellettuale o la prestazione di altri servizi specificamente individuati nel contratto stesso.

L'affidamento dell'incarico non determinerà la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego, né alcuna responsabilità dell'Associazione affidante per l'attività svolte e le obbligazioni assunte da parte del professionista/prestatore di servizi.

Ciascun/a candidato/a potrà esprimere la propria candidatura per uno o più profili fra quelli successivamente evidenziati, specificandone la scelta in fase di presentazione della domanda di inserimento nella Short List. La Short List sarà articolata nelle seguenti sezioni:

#### A - Area Gestionale – Economica

Ruolo	Mansione	Unità	Ore	Costo/h
Operatore Valutazione e Monitoraggio	raccolta, analisi e verifica dei dati relativi a progetti, servizi o interventi organizzativi. Il ruolo assicura che le attività siano svolte secondo gli obiettivi prefissati, gli standard qualitativi richiesti e i vincoli normativi o procedurali.	1	55	20,00
Supporto alla progettazione	Implementazione delle attività di progettazione sociale per la continuità dell'iniziativa	1	40	60,00

#### B - Area Didattica

Ruolo	Mansione	Ore	Costo/h
Performer-Artista	Realizzazione di eventi performativi tesi alla diffusione dei contenuti di progetto a scopo divulgativo, informativo e di prevenzione.	40	60,00
Performer - Artista	Eventi di diffusione dei risultati	20	45,00
Esperto Coaching	Conduzione di gruppi di destinatari con l'obiettivo specifico di fare emergere vocazioni e talenti stimolando riflessioni e azioni.	48	60,00
Esperto/docente/formatore	Conduzione di laboratori di <i>rigenerazione e valorizzazione</i> attraverso la pittura, il riutilizzo, la trasformazione finalizzata alla valorizzazione, anche concettuale, dei luoghi e degli spazi oggetto dell'intervento progettuale	68	43,50
Esperto/docente/formatore	<i>rafforzamento dei talenti comunicativi</i> attraverso la scrittura e l'uso di linguaggi e strumenti della comunicazione, includendo anche le nuove forme di comunicazione digitale;	68	43,50
Esperto/docente/formatore	<i>creatività motoria</i> attraverso l'espressione corporea e l'uso di abilità fisiche e di coordinamento ginniche e/o spettacolari	68	43,50
Tutor laboratorio	Supporto degli esperti e i destinatari nella realizzazione delle azioni progettuali nonché nella definizione, tenuta e archiviazione di registri, relazioni e altri prodotti delle attività ai fini del monitoraggio e valutazione	116	18,00
Tutor eventi	Supporto degli esperti e i destinatari nella realizzazione delle azioni di presentazione delle attività e di restituzione dei risultati	44	20,00
Tutor logistica	Supporto al coordinamento logistico delle attività	30	15,00

#### **Art. 3 REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ PER L'ISCRIZIONE**

Potranno chiedere di essere inseriti nella Short List tutti coloro che, alla data di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- godimento dei diritti civili e politici;
- capacità a contrarre con la P.A.;

- assenza di condanne penali, procedimenti penali in corso, provvedimenti interdittivi dai pubblici uffici;
- possesso dei requisiti richiesti dalla normativa di settore per l'esercizio dell'attività professionale in questione (a titolo esemplificativo: iscrizione al relativo Albo professionale, titolarità di polizza assicurativa ecc.);
- per i profili per cui non è prevista l'appartenenza ad uno specifico Albo professionale, possono proporsi anche soggetti non in possesso di Partita Iva, poiché trattasi di collaborazioni occasionali e la cui utilizzazione avverrà nei limiti previsti dalla normativa vigente.
- I candidati dovranno assicurare la disponibilità ad eventuali spostamenti, connessi all'incarico da conferire.

#### ***Art. 4 TITOLI E ESPERIENZA RICHIESTA***

- I/le candidati/e dovranno possedere specifica esperienza in relazione al/ai profilo/profili cui è riferita la propria domanda, assicurando di essere in possesso della professionalità adeguata allo svolgimento dell'incarico.  
I/le candidati/e dovranno documentare i predetti requisiti di professionalità ed esperienza, inizialmente, attraverso apposito *Curriculum Vitae* ai sensi del successivo art. 5.
- I/le candidati/e dovranno sostenere un colloquio attitudinale in presenza oppure in remoto purché il collegamento avvenga da un dispositivo non in movimento e sia possibile chiaramente riconoscere il/la candidato/a.

#### ***Art. 5 DOMANDA D'ISCRIZIONE***

La presentazione della candidatura, da parte degli aspiranti, ha valenza di piena accettazione di tutte le condizioni riportate nel presente Avviso.

I soggetti interessati possono richiedere l'iscrizione nella Short List, relativa ad una o più sezioni, allegando i seguenti documenti:

1. Richiesta di inserimento nella ShortList, redatta secondo lo schema riportato nell'Allegato A;
2. *Curriculum vitae*, in formato europeo, che dovrà contenere dettagliata indicazione dei titoli di studio e/o di specializzazione posseduti, di eventuali titoli post laurea, delle esperienze professionali maturate e di eventuali incarichi già affidati, in modo da documentare la specifica e comprovata esperienza posseduta e consentire all'Associazione di valutare l'idoneità dell'iscritto allo svolgimento di un incarico. Il *Curriculum vitae*, sottoscritto e datato, dovrà contenere un'apposita dichiarazione che attesti la veridicità delle informazioni contenute ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e la piena consapevolezza delle sanzioni anche penali ai sensi dagli articoli 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000, previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di dichiarazioni mendaci e formazione o uso di atti falsi. Il Curriculum vitae dovrà inoltre contenere una dichiarazione che attesti la consapevolezza che, ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e dell'art. 13 del GDPR n. 679/19, i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che, al riguardo, competono al sottoscritto tutti i diritti previsti all'art. 7 della medesima legge.
3. Copia del documento d'identità in corso di validità. Con la presentazione della domanda di iscrizione, i richiedenti si impegnano a non "subaffidare" ad altri l'esecuzione dell'incarico conferito.

**Le domande dovranno essere consegnate mediante una delle seguenti modalità:**

- ✓ a mezzo Posta Elettronica all'indirizzo [info@associazionepixel.org](mailto:info@associazionepixel.org), specificando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura "Iscrizione alla Short List dell'Associazione Associazione Pixel APS"

#### ***Art. 6 FORMAZIONE DELLA SHORT LIST***

La Short List sarà formata come segue:

a) dai/le candidati/e che avranno ricevuto una valutazione superiore a 41 punti su 60 sulla base dei seguenti criteri:

Criterio	Descrizione	Valutazione
Requisiti curriculari conformi	<b>Piena coerenza</b> Il cv riporta specificamente esperienze di lavoro svolte nello stesso ambito delle aree prescelte.	20 pt
	<b>Coerenza residuale</b> Il cv evidenzia esperienze di lavoro in ambiti simili a quelli prescelti (es. esperienze di formazione ma non con i giovani tra 11 e 17 anni)	10 pt
	<b>Nessuna Coerenza</b> Il cv non riporta specifiche esperienze lavorative svolte seppur indica competenze affini all'ambito d'intervento.	1 pt
Esperienze pregresse nello svolgimento di attività nell'ambito delle Organizzazioni Senza Scopo di lucro o Enti pubblici.	Un punto per ogni collaborazione lavorativa con ETS o Enti Pubblici (minimo 0, massimo di 10 punti)	0-10 pt
Conoscenza del contesto in cui si cala il progetto	<b>Ottima</b> (Almeno 3 collaborazioni su progetti o attività con ETS, Istituzioni scolastiche o altri enti che operano sul territorio di riferimento del progetto)	10 pt
	<b>Discreta</b> (Almeno 1 collaborazione su progetti o attività con ETS, Istituzioni scolastiche o altri enti che operano sul territorio di riferimento del progetto)	5 pt
	<b>Appena Sufficiente</b> (Nessuna collaborazione diretta)	1 pt
Adeguatezza del profilo professionale rispetto al target e agli obiettivi di progetto	Capacità espositiva; autonomia organizzativa; conoscenza di buone pratiche e/o pratiche innovative nei settori di riferimento; livello di coinvolgimento.	Max 30 pt

b) nell'ordine di punteggio conseguito con graduatoria distinta per area d'intervento

c) nell'ordine cronologico di arrivo delle domande e, in caso di parità, secondo un ordine puramente alfabetico

La Short List sarà pubblicata sul sito [www.associazionepixel.org](http://www.associazionepixel.org)

L'Associazione Pixel APS si riserva la facoltà di effettuare, in qualunque momento, controlli a campione sulla veridicità dei dati indicati nei *curricula* e di richiedere, in qualsivoglia momento, ulteriore documentazione comprovante i requisiti dichiarati e la documentazione presentata.

L'inserimento del professionista nella Short List non preclude all'Associazione di cancellare la relativa iscrizione, ai sensi del successivo art. 7.

L'inserimento del professionista nella Short List non comporta alcun onere a carico del bilancio e non fonda, per il professionista, alcun diritto all'affidamento di incarichi professionali da parte dell'Associazione Pixel APS. La formazione della Short List non preclude all'Associazione di rivolgersi a professionisti non presenti nel predetto elenco, qualora le specifiche competenze non siano in possesso degli iscritti alla Short List ovvero se vi siano altre oggettive ragioni di reperire all'esterno le competenze necessarie.

***Art. 7 COMMISSION DI VALUTAZIONE RIGETTO DELLE DOMANDE DI ISCRIZIONE E CANCELLAZIONE DALLA SHORT LIST***

La commissione di valutazione delle istanze è nominata dall'assemblea dell'Associazione ed opera a proprio insindacabile giudizio. La gestione della Short List compete all'Associazione Pixel APS

#### ***Art. 8 AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI E TIPOLOGIA DI ATTIVITA'***

La Short List è utilizzata prioritariamente per l'affidamento, in via diretta ed a favore di soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di conferimento per lo svolgimento di incarichi in una o più delle azioni di cui all'art 1.

È fatto salvo il diritto dell'Associazione di conferire incarichi a soggetti non iscritti nella Short List quando, per l'esecuzione del conferendo incarico, siano indispensabili specifiche esperienze e/o competenze non in possesso dei profili professionali presenti nel predetto elenco.

#### ***Art. 9 CONFERIMENTO DELL'INCARICO***

In ogni caso, il conferimento dell'incarico è formalizzato mediante la stipula di un contratto di lavoro autonomo tra il Rappresentante Legale dell'Associazione ed il professionista/prestatore di servizi, entro 30 giorni dall'atto di affidamento, nel quale sono indicati:

- il termine di esecuzione della prestazione e/o la durata dell'incarico;
- il luogo dove viene svolta la prestazione professionale;
- l'oggetto della prestazione;
- le modalità specifiche di esecuzione della prestazione e di verifica del corretto svolgimento della stessa, mediante riscontro delle attività svolte e dei risultati conseguiti;
- l'ammontare del compenso e gli eventuali rimborsi spese (se previsti), nonché le modalità per il relativo pagamento;
- le modalità del trattamento dei dati personali e i diritti dell'interessato ai sensi delle normative vigenti

Al momento dell'eventuale conferimento dell'incarico il candidato dovrà esplicitamente dichiarare che non esistono conflitti d'interesse tra le prestazioni per cui riceve l'incarico e altre sue eventuali attività professionali. Nello specifico i dipendenti della pubblica amministrazione, al momento della sottoscrizione del contratto, dovranno presentare idonea autorizzazione a svolgere l'attività, rilasciata dagli uffici competenti secondo le prescrizioni di legge. Gli incaricati dovranno, inoltre, impegnarsi a garantire la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni e dei documenti di cui verranno a conoscenza.

Il compenso della collaborazione è calcolato in correlazione alla tipologia, alla quantità e alla qualità della prestazione richiesta e il relativo pagamento è condizionato all'effettiva realizzazione dell'oggetto dell'incarico, sulla base del documento di progetto approvato e comunque dei massimali di spesa previsto dal programma d'intervento. L'accettazione dell'incarico equivale a riconoscimento espresso della congruità del compenso offerto rispetto all'oggetto, alle caratteristiche e alla durata della prestazione, anche in relazione alle norme che regolano l'istituto dell'equo compenso, ove applicabili.

#### ***Art. 10 ESPLICITO RINVIO ALL'INCARICO E CONDIZIONI DI PERMANENZA NELLA SHORTLIST***

È inteso che ogni accordo tra le parti viene disciplinato dall'incarico. L'associazione si impegna a verificare la disponibilità del/la candidato/a con dovuto preavviso, qualora il/la candidato/a non fosse disponibile per l'incarico o per tutto il monte ore proposto, l'associazione può scorrere la lista e, laddove in coerenza con la tipologia di attività, prevedere che la stessa mansione possa essere svolta da più candidati/e nello spirito della collaborazione e del raggiungimento dei risultati di progetto.

Il/la candidato/a che dovesse rifiutare senza motivazione espressa per iscritto, fino a tre proposte d'incarico decade dalla lista. Il/la candidata che dovesse esplicitare a mezzo mail la volontà di essere escluso dalla lista ha facoltà di farlo.

#### ***Art. 11 DURATA E AGGIORNAMENTO DELLA SHORT LIST***

Le domande di iscrizione alla short list potranno essere presentate dal giorno 9/12/25 al giorno 10/01/2026. Questa procedura sarà ripetuta qualora se ne presentasse la necessità fino al termine delle attività progettuali. I soggetti iscritti sono tenuti a comunicare all'Associazione eventuali variazioni intervenute rispetto alle informazioni e dichiarazioni rese in fase di iscrizione, entro trenta giorni dall'intervenuta modifica, inviando comunicazione a mezzo PEC.

#### ***Art. 12 TUTELA DELLA PRIVACY***

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 196 del 30/06/2003, del D.Lgs. 101/2018 e del GDPR n. 679/19, saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalla legge ed in conformità alle previsioni contenute nella vigente legislazione in materia di protezione dei dati personali e per la gestione della procedura di valutazione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico e delle attività connesse, di cui è responsabile il legale rappresentante dell'Associazione. L'Associazione Pixel APS, ai sensi delle disposizioni del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i., è titolare del trattamento dei dati forniti per l'iscrizione nell'Elenco. I dati verranno trattati con sistemi elettronici e/o manuali ai soli fini dell'iscrizione nell'Elenco, garantendone comunque la sicurezza e la riservatezza. Con l'invio della domanda i partecipanti esprimono il proprio assenso al predetto trattamento. Il mancato assenso al trattamento dei dati comporta il diniego dell'iscrizione.

#### ***Art. 14 NORME DI RINVIO***

Per tutto quanto non espressamente previsto dall'Avviso, si fa rinvio al D.lgs. 36/2023 e s.m.i.

#### ***Art. 15 PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONI***

Del presente Avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web dell'Associazione, all'indirizzo internet: [www.associazionepixel.org](http://www.associazionepixel.org) Eventuali informazioni e/o chiarimenti, potranno essere inoltrate entro 3 giorni dalla chiusura dei termini per la presentazione delle nuove istanze, esclusivamente all'indirizzo mail [info@associazionepixel.org](mailto:info@associazionepixel.org)

**Oggetto: Avviso per formare una Short List di professionisti ed altri fornitori di servizi, con comprovata e documentata esperienza professionale, da cui poter attingere per l'affidamento di incarichi nell'ambito del progetto Arcipelago dell'inclusione CLP 2024-PE4-00479 e CUP J64C25000520004 finanziato tramite dall'Unione Europea – NextGenerationEU;**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) alla via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP  
\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, P.IVA  
\_\_\_\_\_, in qualità di professionista/fornitore di servizi,

**CONSAPEVOLE**

delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, dal codice penale e dalle leggi speciali in materia in caso di dichiarazioni mendaci e formazione o uso di atti falsi;

che, qualora da eventuali controlli emerga la non veridicità di quanto dichiarato, l'Associazione di Pro- mozione Sociale SOFOCLE procederà alla cancellazione del soggetto dalla Short List in questione;

**CHIEDE**

di essere inserito nella Short List dell'Associazione Pixel APS, per una o più delle mansioni sottoindicate (*inserire una x in corrispondenza della colonna "Scelta" esclusivamente per i ruoli nei quali si propone la propria candidatura*)

**A - Area Gestionale – Economica**

Ruolo	Mansione	Scelta
Operatore Valutazione e Monitoraggio	raccolta, analisi e verifica dei dati relativi a progetti, servizi o interventi organizzativi. Il ruolo assicura che le attività siano svolte secondo gli obiettivi prefissati, gli standard qualitativi richiesti e i vincoli normativi o procedurali.	
Supporto alla progettazione	Implementazione delle attività di progettazione sociale per la continuità dell'iniziativa	

**B - Area Didattica**

Ruolo	Mansione	Scelta
Performer-Artista	Realizzazione di eventi performativi tesi alla diffusione dei contenuti di progetto a scopo divulgativo, informativo e di prevenzione.	
Esperto Coaching	Conduzione di gruppi di destinatari con l'obiettivo specifico di fare emergere vocazioni e talenti stimolando riflessioni e azioni.	
Esperto/a	Conduzione di laboratori di <i>rigenerazione e valorizzazione</i> attraverso la pittura, il riutilizzo, la trasformazione finalizzata alla valorizzazione, anche concettuale, dei luoghi e degli spazi oggetto dell'intervento progettuale	
	<i>rafforzamento dei talenti comunicativi</i> attraverso la scrittura e l'uso di linguaggi e strumenti della comunicazione, includendo anche le nuove forme di comunicazione digitale;	

	<i>creatività motoria</i> attraverso l'espressione corporea e l'uso di abilità fisiche e di coordinamento ginniche e/o spettacolari	
Tutor	Supporto degli esperti e i destinatari nella realizzazione delle azioni progettuali nonché nella definizione, tenuta e archiviazione di registri, relazioni e altri prodotti delle attività ai fini del monitoraggio e valutazione	

A tal fine **DICHIARA**

- di possedere i requisiti di carattere generale richiesti dagli artt. 3, 4 e 5 nell'Avviso di pubblicazione della Short List;
- di accettare ed impegnarsi a rispettare le condizioni riportate nell'Avviso di pubblicazione della Short List;
- che le informazioni contenute nell'allegato *Curriculum Vitae* sono veritiere.

Luogo e data \_\_\_\_\_